

## **KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA DAİR EK PROTOKOL**

### **Madde 1. Protokolün Konusu**

İşbu protokolün (Protokol) konusu, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, ikincil düzenlemeleri ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun kararları doğrultusunda, Şirket'in kişisel verilere ilişkin yükümlülüklerinin düzenlenmesidir.

### **Madde 2. Çalışanın iş sözleşmesine (Sözleşme) aşağıdaki ek madde ilave edilmiştir;**

#### **Ek Madde: KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ VE KORUNMASI**

Çalışan kendisi ile paylaşılacak olan ve/veya Sözleşme'nin ifası sırasında edindiği/edineceği ve 6698 sayılı Kanun ile ilgili sair mevzuat kapsamında Kişisel Veri ve Özel Nitelikli Kişisel Veri olarak tanımlanan her türlü veriyi ancak kendisine Sözleşmenin ifası ve görev tanımı ile çizilen yetki sınırları içinde kullanmakla yükümlüdür. Çalışan işbu verileri, Sözleşme ile izin verilen ve aktarım şartlarını taşıyan haller hariç olmak üzere hiçbir şekilde üçüncü kişi ya da kurumlara aktaramaz veya başka bir amaçla başka bir sözleşme ilişkisinde veya sair ticari olsun veya olmasın herhangi bir faaliyette kullanamaz.

Çalışan edindiği kişisel verileri ve bu verilerle ilgili tüm belgeleri, araç ve gereçleri ve sair tüm unsurları, amacı dışında, başka bir sözleşme ilişkisinde veya sair herhangi bir işte ya da kişisel iş ve ilişkilerinde kullanamaz, işleyemez, dağıtamaz, üçüncü kişilere, kurumlara ve yurtdışına aktaramaz, silemez ve imha edemez, sair herhangi bir surette işleyemez. Çalışan, görevi gereği işlediği kişisel verilerin korunması ile ilgili olarak gerekli tüm önlemleri almak, şirket içi yönetmelik, uygulama talimatı ve prosedürlere uymak, gizliliğini sağlamak, gizlilik esaslarına uygun hareket etmek, bu bilgilerin yetkisiz kişilerce kullanımını önlemek ve her türlü suistimalden korumak için gereken önlemleri almakla yükümlüdür. Çalışanın bu yükümlülükleri, işbu Sözleşmenin sona ermesi halinde dahi süresiz olarak devam edecektir.

Çalışanın yetkisi dahilinde olmayan verilere erişimi ve bunları tamamen veya kısmen kopyalaması, yedeklemesi, paylaşması ve silmesi yasaktır. Çalışan kontrolü altında bulunan veri ve bilginin korunması ve sistem gizliliği için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür. Sözleşmenin sona ermesi veya görev değişikliği durumunda Çalışan veri ve kayıtların yer aldığı cihazları ve envanteri eksiksiz şekilde bir tutanak ile işverene iade edecek, eski görevine ilişkin erişim yetkisinin kaldırıldığını dikkate alarak, yetkisiz erişimde bulunmayacaktır.

Çalışan, işlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi veya herhangi bir yolla "veri ihlali" tespit etmesi durumunda, bunu derhal İşverene bu konudaki prosedürlere uygun olarak bildirmeyi kabul, beyan ve taahhüt eder.

Çalışanın bu maddede düzenlenen yükümlülüklerinin ihlali halinde doğabilecek her türlü hukuki, idari ve cezai sorumluluk Çalışana ait olup, bu hükümlerin ihlalinden doğacak her türlü zararın tazmini de yine Çalışana aittir. Böyle bir ihlalin gerçekleşmesi durumunda

İşveren herhangi bir tazminat ödemeksizin Sözleşmeyi derhal feshetme hakkına sahiptir. Ayrıca, sorumlular aleyhinde İşveren ve/veya zarara uğrayan kişiler tarafından Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunma veya Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na başvurma hakları saklıdır. Çalışanın bu maddede düzenlenen yükümlülüklerini ihlal etmesi neticesinde; İşveren idari para cezası ya da üçüncü kişilere tazminat ödemek zorunda kalır ise, işbu idari para cezası ve/veya tazminat tutarı ve ferileri İşveren tarafından Çalışana rücu edilecektir.

Personelin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine ve bu konuda işverence çıkarılan politika, prosedür ve talimatlara aykırı hareket etmesi kural olarak iş sözleşmesinin tazminatsız olarak feshini gerektirir. Olayın özelliğine ve zarar durumuna göre işverenin daha hafif bir disiplin cezası uygulama hakkı saklıdır.

Yukarıdaki hükümler dahilinde işbu Protokol Sözleşmeye ek olarak ..... tarihinde imzalanmıştır.

**Çalışan**

**Şirket**

**İsim Soyisim:**

**Çamsan Ordu Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.**

**İmza:**